

中田建設株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

(1) 女性社員の割合が少なく、女性の技術社員が少ない。

(2) 女性の技術者に対する応募がない。

3. 目標と取組内容

目標 技術職の女性正社員2人以上採用を目指す。さらに、女性社員の割合を10%以上目指す。
--

取組内容

令和2年4月～

学校や関係団体主催の企業説明会に積極的に参加する。

令和3年10月～

インターンシップ等を利用し、女性が活躍できる職場であることについて、積極的に広報活動を展開する。

令和5年4月～

女性技術職員の入社が決定した場合に備え環境整備を行う。